

ÉLABORATION DE LA NOUVELLE STRATÉGIE MONDIALE D'AMNESTY

AMNESTY
INTERNATIONAL



LES GRANDES QUESTIONS

Amnesty International est confrontée à une question cruciale : comment rester pertinente et efficace dans un monde en perpétuelle mutation ?

Notre prochaine stratégie mondiale – ainsi que son processus d'élaboration – répondra à cette question. Notre objectif sera de faire évoluer COMMENT Amnesty International fonctionne et de mieux réfléchir aux priorités pour définir ce SUR QUOI nous travaillons. Nous ferons en sorte de bien comprendre quand nous devons prendre la tête du changement et quand nous sommes mieux placés pour soutenir d'autres groupes. Notre objectif est rendre Amnesty International véritablement capable d'affronter les défis de notre époque.

Nous allons commencer par recueillir des idées auprès du grand public, des partenaires, des alliés et des détracteurs, ainsi qu'au sein de l'organisation, sur LA MANIÈRE dont nous devrions fonctionner pour créer un monde dans lequel tout le monde puisse jouir de ses droits fondamentaux. Nous avons déterminé cinq grandes questions et nous cherchons des idées, des défis à relever et des solutions.

Nous vous invitons à examiner ces grandes questions, ainsi que les sous-questions destinées à guider vos débats. Si vous avez besoin d'informations supplémentaires, adressez-vous au programme Stratégie mondiale et impact d'Amnesty International (globalstrategy@amnesty.org).



1. DÉTENTEURS DU POUVOIR ET ÉVOLUTION DU SYSTÈME

Comment pourrions-nous susciter des transformations permettant de combattre les causes profondes de l'injustice et de la souffrance ?

- Comment des organisations comme Amnesty International peuvent-elles influencer ou ébranler les détenteurs du pouvoir actuels ou émergents (acteurs non étatiques, entreprises, institutions, gouvernements, etc.) ?
- Comment favoriser le développement de formes de pouvoir qui soient aux mains des citoyens et aider les institutions à contribuer à la mise en œuvre des droits humains et d'un monde plus juste ?

L'idée est de faire changer le pouvoir de mains.



2. DISCOURS ET MENTALITÉS

Comment faire évoluer les mentalités et encourager les gens à se rassembler en solidarité autour d'une vision de la dignité et de la justice pour l'avenir ?

- Comment des organisations comme Amnesty International peuvent-elles faire évoluer positivement les mentalités, les comportements et les normes sociales dans des sociétés marquées par des clivages de plus en plus profonds.
- Quel rôle devraient jouer les droits humains dans la construction de discours de dignité, de justice et d'équité ?

L'idée est de gagner la bataille des idées.



3. RENFORCEMENT DU MOUVEMENT ET PARTENARIATS

Comment devenir un mouvement plus grand, plus audacieux et plus ouvert à la diversité, qui soutienne plus efficacement le changement social ?

- Comment mieux nouer le dialogue avec nos partenaires et les mouvements émergents et mieux les soutenir ?
- Comment les membres et les sympathisant-e-s d'un mouvement comme Amnesty International peuvent-ils être mis en capacité de s'organiser eux-mêmes en toute autonomie, tout en gardant leur capacité de mobilisation mondiale ?

L'idée est de bâtir des mouvements plus forts que jamais.

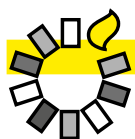


4. DIVERSITÉ ET INTÉGRATION

Comment devenir une organisation dans laquelle des personnes de tous les horizons se sentent réellement intégrées ?

- Comment une organisation comme Amnesty International peut-elle évoluer pour devenir plus attractive et plus accueillante pour une grande diversité de personnes dont les identités sont forgées par des facteurs tels que leur classe sociale, leur origine ethnique, leur genre, leur âge, etc. (y compris les personnes directement touchées par les atteintes aux droits humains et les inégalités) ?
- Comment une organisation peut-elle faire en sorte d'offrir à toutes les personnes impliquées un environnement dans lequel elles se sentent en sécurité, en confiance et soutenues ?

L'idée est que chacun-e d'entre nous ait le sentiment de faire réellement partie du mouvement.



5. VALEUR AJOUTÉE D'AMNESTY INTERNATIONAL

Dans quels domaines de travail Amnesty International devrait-elle jouer un rôle de figure de proue ou au contraire se contenter d'aider les autres, et quels secteurs devrait-elle abandonner – en particulier au regard des organisations partenaires et des autres acteurs qui essaient de changer le monde ?

- En quoi Amnesty International devra-t-elle se démarquer à l'avenir ?
- À l'horizon 2030 :
 - Dans quels domaines de travail Amnesty International devra-t-elle jouer un rôle de figure de proue, et pourquoi ? Comment cela se traduira-t-il concrètement ?
 - Dans quels domaines de travail Amnesty International devra-t-elle soutenir et compléter les efforts d'autres organisations, et pourquoi ? Comment cela se traduira-t-il concrètement ?
 - Quels domaines de travail Amnesty International devra-t-elle abandonner afin de ne pas trop disperser son influence et ses moyens, et pourquoi ?

L'idée est de définir des priorités.